**Anerkennungskultur – hat viele Facetten**

**Verabschieden**

**Beteiligen**

**Weiter entwickeln**

**Begleiten**

**Wertschätzen**

**Einführen Willkommen heißen**

**Angemessen verabschieden**

**Engagement-nachweis**

**Abschluss-gespräch führen**

**Engagement wertschätzend beenden**

**Selbst-verantwortung**

**Gestaltungsspiel-räume zulassen  
Selbstbestimmt**

**Partizipation Teilhabe/Teilgabe  
Mitspracherecht**

**Informationen weitergeben**

**Kompetenz-nachweise Referenzen**

**Aufgabenprofile erweitern**

**Fördern  
Potentiale entfalten**

**Fortbildungen vermitteln**

**Konflikt-management**

**Jour fix Sprechzeiten  
Offenes Ohr**

**Unterstützen  
Rücken stärken Bestärken**

**Feste Ansprech-person**

**Vorstellen bei den betroffenen Personen/  
Gremien/ Einrichtungen**

**Öffentlich**Auszeichnungen  
Berichterstattung  
Urkunden

**Materiell**Auslagen ersetzen  
Räumlichkeiten  
Materialien   
Verpflegung  
Geschenke

**Persönlich und unmittelbar:**Lob/Dank/  
Feedback geben/ Respektvoll  
Aufmerksamkeiten

**Patenschaft anbieten**

**Erstgespräch führen**

**Zeitnehmen offenes Ohr haben**

**Inhaltliche Einführung Begleitung**